

Vorteile als Pflegekraft bei Vitos Rheingau

17.11.22

Diana Colloseus – Personalleiterin

Steffen Urrata – Leitende Pflegekraft KPP/KPS

Darum ist es wert bei Vitos Rheingau zu arbeiten

- **Junges, dynamisches und multiprofessionelles Team**
- **Gut organisierte Führungsstruktur → feste Ansprechpartner durch Leitende Pflegekräfte**
- **Hohe Transparenz und Nahbarkeit der Pflegedirektion**
- **Regelmäßige Supervisionen und Teaminterviews**
- **Dienstplangestaltung unter Berücksichtigung von Beruf und Familie**
- **BV Dienstplan (z.B. max. 6 Tage am Stück, Einspringprämie, Ausfallkonzept durch Stand By und Joker, langfristige Dienstplanung im Voraus)**
- **Gewährleistung von Regelbesetzung**

- **Anwendung des TVÖD-K/VKA (inkl. ZVK, Möglichkeiten zur Entgeltumwandlung etc.)**
- **Sehr gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeit (intern und extern) Vitos Akademie Gießen inkl. Kostenübernahme**
- **Internes Traineeprogramm für Pflegekräfte mit Leitungsinteresse (stv. Stationsleitung)**
- **Vitos Personalentwicklungsprogramm Perspektive Pflege 1 und Pflege 2**
- **Innerbetriebliches Vorschlagwesen**
- **Corporate Benefits und Bikeleasing**
- **Umfassende Angebote zum betrieblichen Gesundheitsmanagement (z.B. Zuschuss Fitnessstudio)**

- **Kooperation mit der Steinbeis - Universität Marburg**
- **Duales Studium: Bachelor-Studiengänge**
- **Wohnmöglichkeiten für Mitarbeitende**
- **Eigene Bestriebssportgruppe**
- **Mitarbeitende werben Mitarbeitende**
- **Antizyklischer Arbeitsweg aus Richtung Frankfurt/Wiesbaden/Mainz**
- **Schöne landschaftliche Lage mit eigenem Weinbau**
- **Nahe Anbindung an Wiesbaden/Mainz**

Ausblick

- **Zentrale hauptamtliche Praxisanleiter**
- **Projekt „Auszubildende leiten eine Station“**
- **Ab 2023 Master-Studiengänge Pflege**
- **Teilzeitausbildung ab April 2023 möglich**
- **Pflegekongress Vitos Rheingau 2023**
- **Neubau ab 2025**