



Zertifikat seit 2016  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2019

## Der Kreisausschuss Rheingau-Taunus-Kreis

Heimbacher-Straße 7, 65307 Bad Schwalbach

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2019 bestätigt.

Der Rheingau-Taunus-Kreis umfasst einerseits den Rheingau und dessen Schwerpunkt Weinbau sowie andererseits den Untertaunus mit bergiger Struktur. In die angrenzenden Ballungszentren gibt es Pendlerströme, allerdings sind die Verkehrsanbindungen begrenzt und zeitaufwendig. Für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist daher eine Hürde vorhanden, die individuell oder über Arbeitgeber genommen werden muss. Die Verwaltung des Rheingau-Taunus-Kreises hat dies frühzeitig erkannt und deswegen als öffentlicher Arbeitgeber darauf hingearbeitet, die Hürden zu verkleinern. Die Kinderbetreuungsmöglichkeiten werden von den Kommunen und freien Trägern bereitgestellt. Auch für die Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen gibt es einen Pflegestützpunkt, der flächendeckende Beratung anbietet. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie werden wir unser Familienbewusstsein nach innen und außen sichtbar machen. Das Siegel verstärkt die positive Außenwirkung, die Wettbewerbsfähigkeit und erleichtert die Gewinnung von neuen Beschäftigten. Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns wichtig. Eine bessere Balance von Beruf und Familie erwirkt die Erhöhung der Dienststellenattraktivität und bindet unsere Beschäftigten an die Kreisverwaltung des Rheingau-Taunus-Kreises. Dadurch erreichen wir eine höhere Produktivität und Kundenzufriedenheit. Mehr Flexibilität und Maßnahmen zur Unterstützung bei Familienaufgaben tragen zur Verkürzung der familiär bedingten Abwesenheit bei. Wir werden darauf achten, dass die Maßnahmen zur Unterstützung ALLER Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beitragen werden. Familie findet für uns überall da statt, wo Menschen in Lebensbündnissen mit enger persönlicher Bindung dauerhaft Verantwortung füreinander übernehmen und ist nicht auf eine verwandtschaftliche oder gesetzlich legitimierte Lebensgemeinschaft beschränkt.  
Stand: 15. März 2019

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit mit vielen Teilzeitmodellen
- Zeit kann auf einem Langzeitarbeitszeitkonto angespart werden
- Alternierende Teleheimarbeit
- Angebote zur Bewegung und Gesunderhaltung
- Maßnahmen zur Wiedereingliederung
- Angebote zur Teamentwicklung
- Vernetzung und Runde Tische zum Thema, Flyer mit allen bestehenden Maßnahmen für Mitarbeitende und Bewerber
- Kantine kann von Familienangehörigen genutzt werden
- Kinderferienbetreuung
- Pflegeaufgaben werden durch eigene Fachkompetenzen und Informationsveranstaltungen unterstützt

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- strukturiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement mit Arbeitskreis
- Konzept zur betrieblichen Wiedereingliederung
- Optimierte Teamentwicklungsangebote
- Weiterentwicklung der Führungskräfte u.a. in Teamführung und Moderation von Teamgesprächen
- Mehr Flexibilität in der Telearbeit
- Zeitnahe und umfassende Information der Beschäftigten
- Austauschplattformen z.B. zu Fahrgemeinschaften
- Überarbeiten des Leitbildes
- Erstellen eines Kommunikationskonzeptes
- Konzept "Arbeiten und Alter"
- Strukturiertes Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Strategische Führungskräfte- und Führungskräftenachwuchsentwicklung